

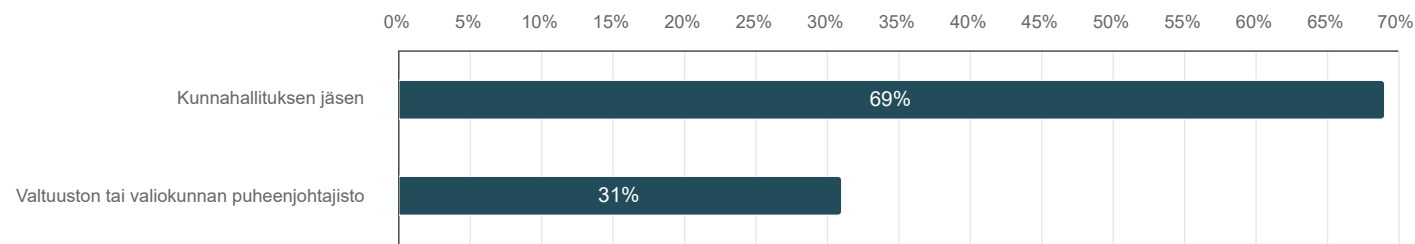
Perusraportti

Kunnanhallituksen itsearviointi 2025

Vastaajien kokonaismäärä: 14

Asema luottamustoiminnassa

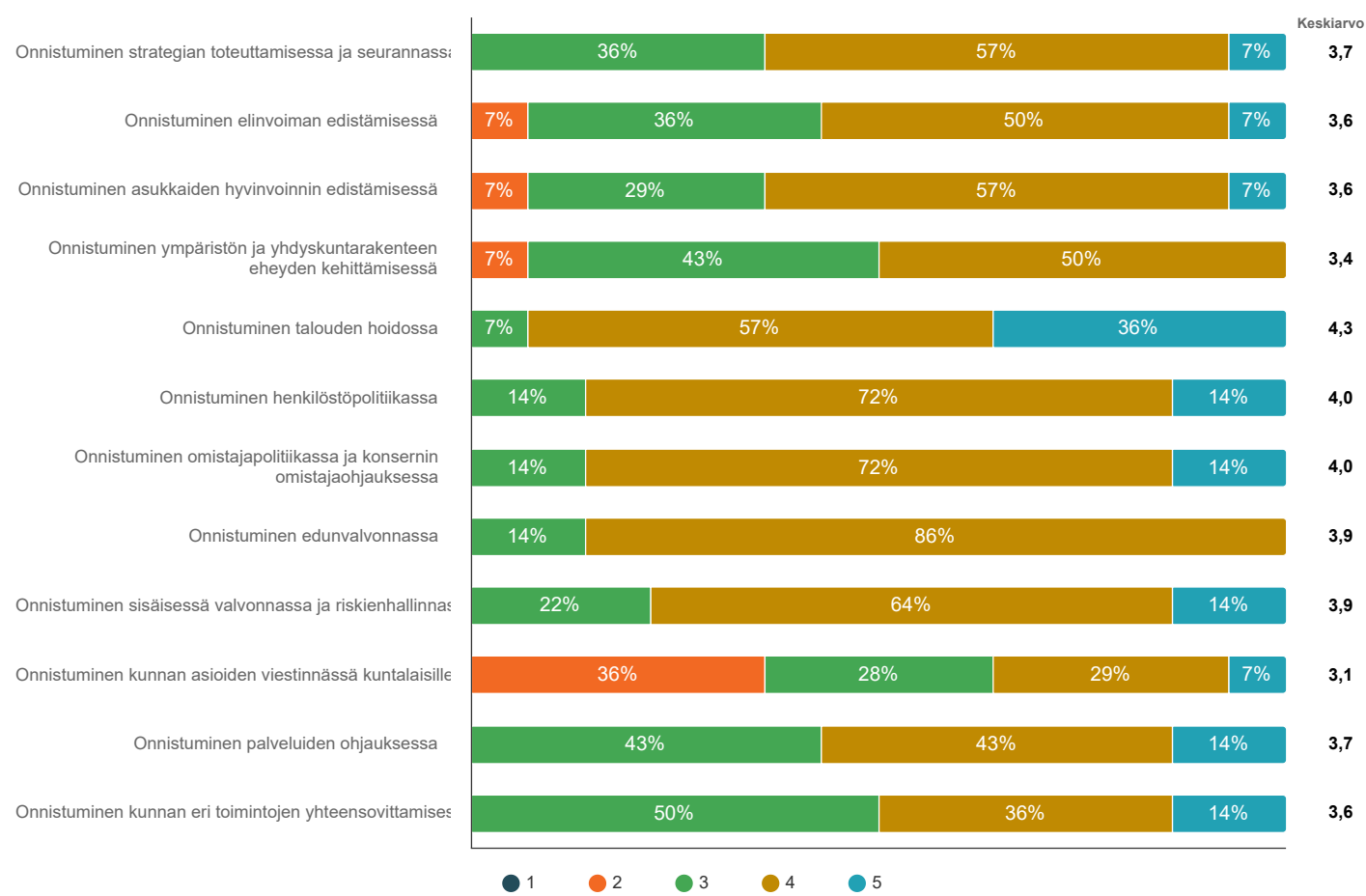
Vastaajien määrä: 13



	n	Prosentti
Kunnahallituksen jäsen	9	69,2%
Valtuuston tai valiokunnan puheenjohtajisto	4	30,8%

Miten arvioit yleisesti kaupunginhallituksen työn onnistumista seuraavissa asioissa? (1= Erittäin huonosti, 5 = Erittäin hyvin)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja seurannassa	0,0%	0,0%	35,7%	57,1%	7,2%	3,7	4,0
Onnistuminen elinvoiman edistämisessä	0,0%	7,2%	35,7%	50,0%	7,1%	3,6	4,0
Onnistuminen asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä	0,0%	7,2%	28,6%	57,1%	7,1%	3,6	4,0
Onnistuminen ympäristön ja yhdyskuntarakenteen eheyden kehittämisessä	0,0%	7,1%	42,9%	50,0%	0,0%	3,4	3,5
Onnistuminen talouden hoidossa	0,0%	0,0%	7,2%	57,1%	35,7%	4,3	4,0
Onnistuminen henkilöstöpolitiikassa	0,0%	0,0%	14,3%	71,4%	14,3%	4,0	4,0
Onnistuminen omistajapolitiikassa ja konsernin omistajaohjauksessa	0,0%	0,0%	14,3%	71,4%	14,3%	4,0	4,0
Onnistuminen edunvalvonnassa	0,0%	0,0%	14,3%	85,7%	0,0%	3,9	4,0
Onnistuminen sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa	0,0%	0,0%	21,4%	64,3%	14,3%	3,9	4,0
Onnistuminen kunnan asioiden viestinnässä kuntalaisille	0,0%	35,7%	28,6%	28,6%	7,1%	3,1	3,0
Onnistuminen palveluiden ohjauksessa	0,0%	0,0%	42,8%	42,9%	14,3%	3,7	4,0
Onnistuminen kunnan eri toimintojen yhteensovittamisessa	0,0%	0,0%	50,0%	35,7%	14,3%	3,6	3,5
Yhteensä	0,0%	4,8%	28,0%	55,9%	11,3%	3,7	4,0

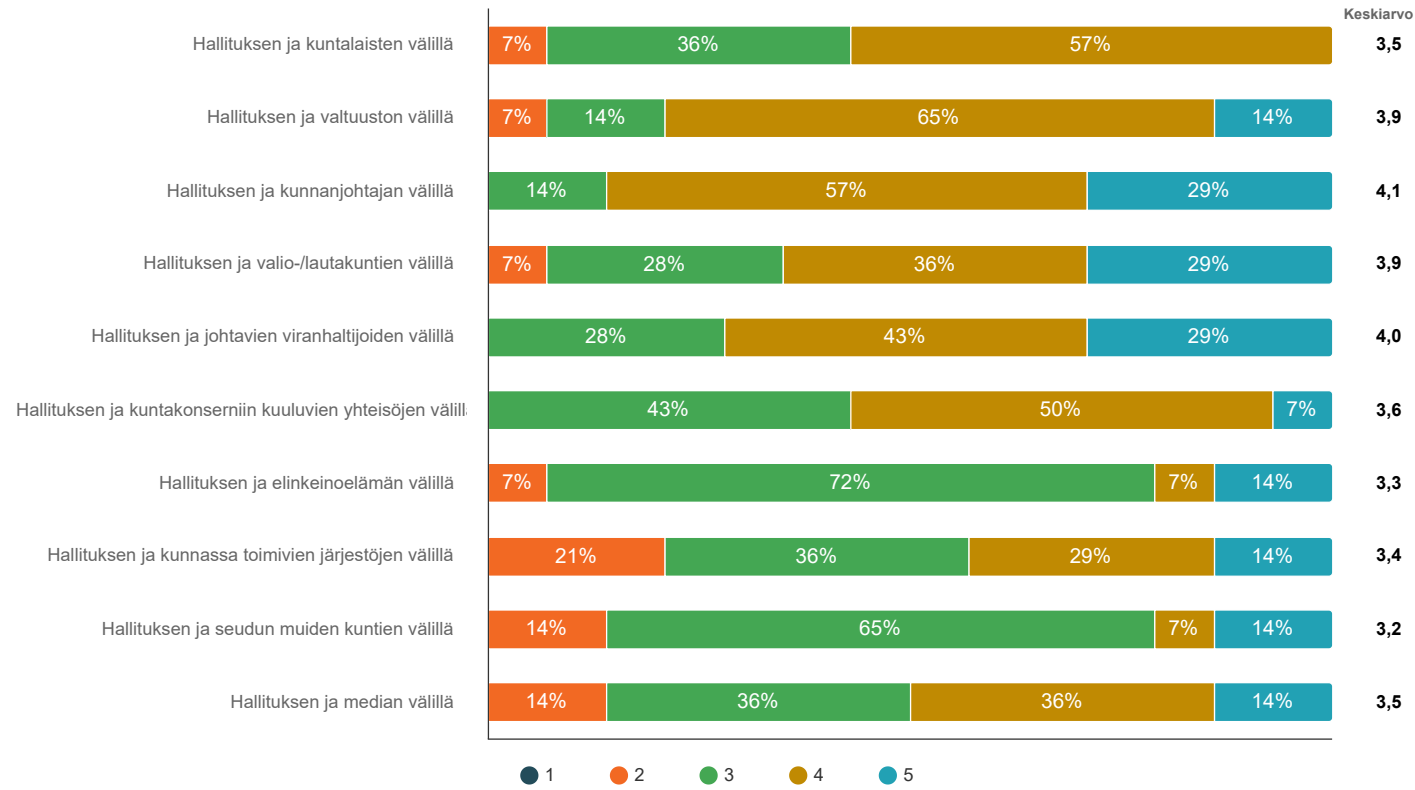
Miten parantaisit kunnanhallituksen edellytyksiä onnistua tehtävissään?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset
Viestintä kuntalaisille ja työntekijöille muutoksista on aina haaste jota tulisi pystyä kehittämään. Samoin osallistaminen haastaa, sekä kuntalaisten, että työntekijöiden osalta. Minulla ei ole näihin valmiita vastauksia, mutta olen osaltani kiinnostunut niitä kehittämään.
Keskustelua. Toisten tekemien ehdotusten ja aloitteiden hyväksymisenä ja niistä keskustelua. Oma-aloitteisuutta, eikä vain esitysten keskustelemattomana hyväksymistä. Aikaa päätöksiin ja niihin ennakoon perehtymistä. Jos kunnanhallituksen esityslista avataan ryhmäkokouk-ssa, tai tai kh-ssa, on otettu tehtävä, johon ei aika riitä. Suurin petos äänestäjiä kohtaan.
Yksittäiset luottamushenkilöt voivat melko paljonkin sekoittaa kuntalaisten ajatuksia omasta kotikunnasta, jos viestintä on ristiriidassa kunnan yleisen linjan kanssa. Toki voi olla, että osa tekee edellä mainittua oman poliittisen näkyvyyden ja populismin vuoksi. Liiallisuuksiin menevässä asioiden yksinkertaistamisessa on vain omat vaaransa. Se voi pitkällä aikavälillä vääristää kuntakuvaa julkisuudessa ja se puolestaan ei ole Hollolan oma etu. Meistä jokainen on vastuussa oman kuntansa julkikuvasta.
Avoimuutta lisäämällä.

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä? (1= Erittäin huono, 5 = Erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Hallituksen ja kuntalaisten välillä	0,0%	7,2%	35,7%	57,1%	0,0%	3,5	4,0
Hallituksen ja valtuuston välillä	0,0%	7,1%	14,3%	64,3%	14,3%	3,9	4,0
Hallituksen ja kunnanjohtajan välillä	0,0%	0,0%	14,3%	57,1%	28,6%	4,1	4,0
Hallituksen ja valio-/lautakuntien välillä	0,0%	7,1%	28,6%	35,7%	28,6%	3,9	4,0
Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	0,0%	0,0%	28,6%	42,8%	28,6%	4,0	4,0
Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	0,0%	0,0%	42,9%	50,0%	7,1%	3,6	4,0
Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	0,0%	7,2%	71,4%	7,1%	14,3%	3,3	3,0
Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	0,0%	21,4%	35,7%	28,6%	14,3%	3,4	3,0
Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	0,0%	14,3%	64,3%	7,1%	14,3%	3,2	3,0
Hallituksen ja median välillä	0,0%	14,3%	35,7%	35,7%	14,3%	3,5	3,5
Yhteensä	0,0%	7,9%	37,2%	38,6%	16,4%	3,6	4,0

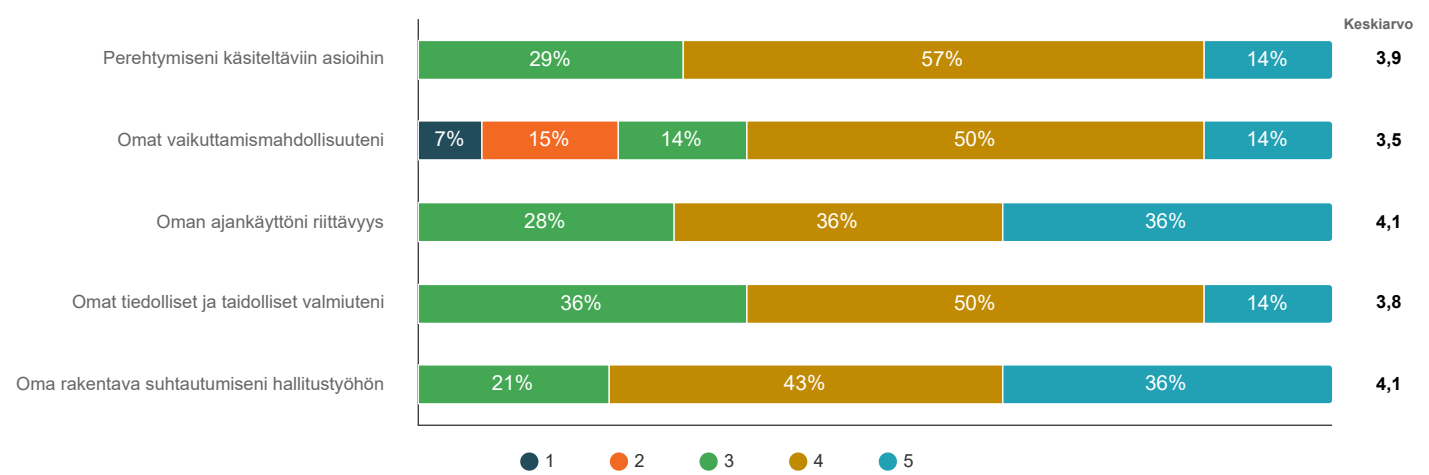
Miten parantaisit yhteistyötä kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Kun pohdin yhteistyötä, mieleeni tuli usein kysymys "mitä yhteistyötä". Tietysti hallitus sekä muut osapuolet tekevät yhteistyötä eri toimijoiden välillä, tosin voisi se olla syvempää sekä vaikuttavampaa.
Tiedottaminen. Tätä asiaa tulisi pohtia ja sitä kautta löytää ratkaisuja.
Mitä yhteyttä kh:n jäsenellä on näihin ympärillä oleviin yhteisöihin ja elinkeinoelämään?? Mitä kh:n jäsen edes tietää näistä. Eletään pienessä ympyrässä ja tavataan esim. kuntalaisia vain torilla ennen vaaleja.
Luottamusta rakentavia käytänteitä, yhteistyötä, johdonmukaisuutta, avointa kommunikaatiota.
Viestintä asioista toisinaan takkuua luottamushenkilöiden välillä.
Lisää avoimuutta ja kanssakäymistä eri osapuolten välillä.

Miten arvioit oman työskentelysi onnistumista seuraavissa asioissa?(1= Erittäin huono, 5 = Erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Perehtymiseni käsiteltäviin asioihin	0,0%	0,0%	28,6%	57,1%	14,3%	3,9	4,0
Omat vaikuttamismahdollisuuteni	7,1%	14,3%	14,3%	50,0%	14,3%	3,5	4,0
Oman ajankäyttöni riittävyys	0,0%	0,0%	28,6%	35,7%	35,7%	4,1	4,0
Omat tiedolliset ja taidolliset valmiuteni	0,0%	0,0%	35,7%	50,0%	14,3%	3,8	4,0
Oma rakentava suhtautumiseni hallitustyöhön	0,0%	0,0%	21,4%	42,9%	35,7%	4,1	4,0
Yhteensä	1,4%	2,9%	25,7%	47,1%	22,9%	3,9	4,0

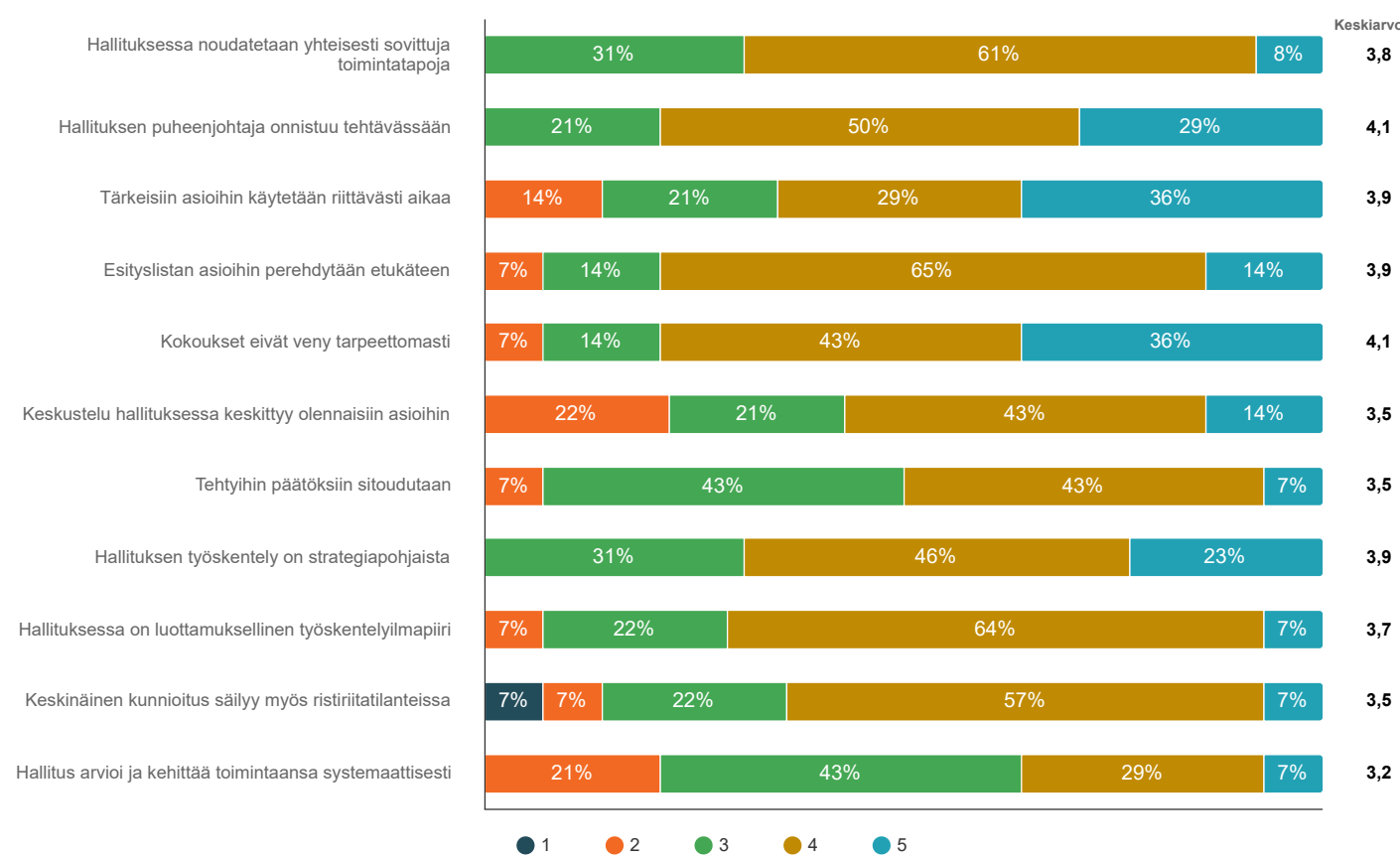
Miten parantaisit oman hallitustyöskentelysi onnistumista ja edellytyksiä?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset
Aina voi parantaa omaa perehtymistä asioihin.
Yhteistyön parantamisella.
Avointa kommunikaatiota, tiedon jakamista
Pitää pitää itsensä rauhallisena, vaikka asia tuntuisi kuinka kuumentavan omia ajatuksia. En meinaa millään sulattaa sitä, jos omasta mielestäni jollakin on löysä puheita minulle tärkeistä asioista. Pitää rauhoittaa mieli, vaikka mikä olisi. Eri ihmisillä on eri arvot.

Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Hallituksessa noudatetaan yhteisesti sovittuja toimintatapoja	0,0%	0,0%	30,8%	61,5%	7,7%	3,8	4,0
Hallituksen puheenjohtaja onnistuu tehtävässään	0,0%	0,0%	21,4%	50,0%	28,6%	4,1	4,0
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	0,0%	14,3%	21,4%	28,6%	35,7%	3,9	4,0
Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen	0,0%	7,1%	14,3%	64,3%	14,3%	3,9	4,0
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	0,0%	7,1%	14,3%	42,9%	35,7%	4,1	4,0
Keskustelu hallituksessa keskittyy olennaisiin asioihin	0,0%	21,4%	21,4%	42,9%	14,3%	3,5	4,0
Tehtyihin päätöksiin sitoudutaan	0,0%	7,1%	42,9%	42,9%	7,1%	3,5	3,5
Hallituksen työskentely on strategiapohjaista	0,0%	0,0%	30,8%	46,1%	23,1%	3,9	4,0
Hallituksessa on luottamuksellinen työskentelyilmapiiiri	0,0%	7,2%	21,4%	64,3%	7,1%	3,7	4,0
Keskinäinen kunnioitus säilyy myös ristiriitatilanteissa	7,2%	7,2%	21,4%	57,1%	7,1%	3,5	4,0
Hallitus arvioi ja kehittää toimintaansa systemaattisesti	0,0%	21,4%	42,9%	28,6%	7,1%	3,2	3,0
Yhteensä	0,7%	8,4%	25,7%	48,1%	17,1%	3,7	4,0

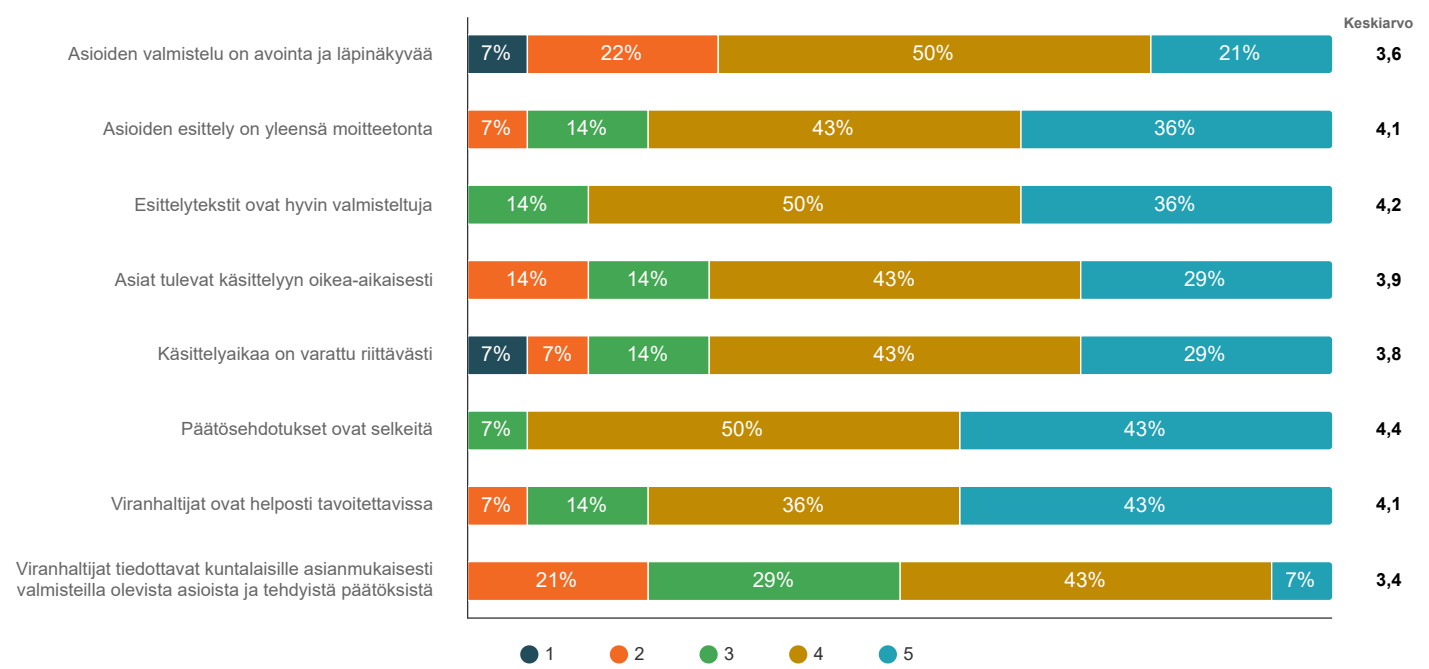
Miten parantaisit kunnanhallituksen toimintakulttuuria ja toimintatapoja?

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Toivoisin, että hallituksessa olevat luottamushenkilöt näkisivät asiat ja päätöksenteon kokonaisuuden. Välillä tietyt henkilöt jäävät liikaa pieniin yksityiskohtiin, joilla ei ole kokonaisuuden kannalta mitään merkitystä. Pitäisi luottaa enemmän viranhaltijoiden esityksiin.
Vastuullisuus päätöksenteossa, rehellisyys, johdonmukaisuus, sitoutuminen
Joskus työskentelyssä puhetyyli on turhankin narisevaa. Jokainen työ on tekijänsä näköinen.

Mitä mieltä olet seuraavista viranhaltijatyöskentelyyn ja valmisteluun liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	7,2%	21,4%	0,0%	50,0%	21,4%	3,6	4,0
Asioiden esittely on yleensä moitteetonta	0,0%	7,1%	14,3%	42,9%	35,7%	4,1	4,0
Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	0,0%	0,0%	14,3%	50,0%	35,7%	4,2	4,0
Asiat tulevat käsitteilyyn oikea-aikaisesti	0,0%	14,3%	14,3%	42,8%	28,6%	3,9	4,0
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	7,1%	7,1%	14,3%	42,9%	28,6%	3,8	4,0
Päätösehdotukset ovat selkeitä	0,0%	0,0%	7,1%	50,0%	42,9%	4,4	4,0
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	0,0%	7,1%	14,3%	35,7%	42,9%	4,1	4,0
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	0,0%	21,4%	28,6%	42,9%	7,1%	3,4	3,5
Yhteensä	1,8%	9,8%	13,4%	44,7%	30,4%	3,9	4,0

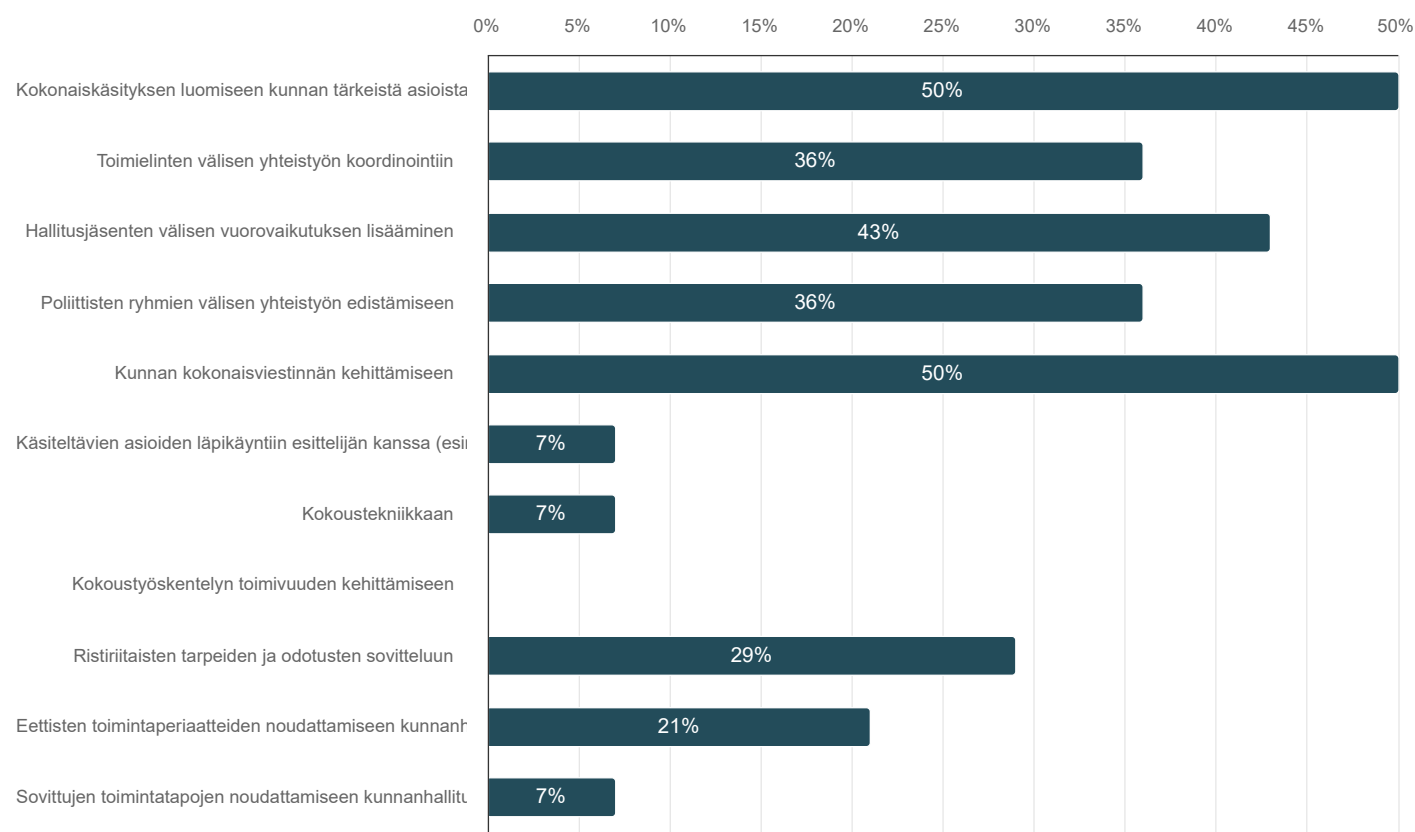
Miten parantaisit viranhaltijavalmistelua?

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Viranhaltija asettuu Hollolan asukkaana housuihin. Kunnioittaa Hollolalaisia perinteitä ja kulttuuria. Kunnioittaa kuntalaisia ihmisinä.
Luotettavat esittelytekstit ja selkeät päätösehdotukset
Sivistyspuolen isot muutosasiat viime valtuustokaudella olivat kaoottisia.

Mihin kunnanhallituksen puheenjohtajan tulisi kiinnittää erityisesti huomioita toiminnassaan? Valitse korkeintaan kolme tärkeintä asiaa.

Vastaajien määrä: 14 , valittujen vastausten lukumäärä: 40



	n	Prosentti
Kokonaiskäsityksen luomiseen kunnan tärkeistä asioista ja niiden riippuvuussuhteista	7	50,0%
Toimielinten välisen yhteistyön koordinointiin	5	35,7%
Hallitusjäsenten välisen vuorovaikutuksen lisääminen	6	42,9%
Poliittisten ryhmien välisen yhteistyön edistämiseen	5	35,7%
Kunnan kokonaisviestinnän kehittämiseen	7	50,0%
Käsiteltävien asioiden läpikäyntiin esittelijän kanssa (esimerkiksi listapalaverit)	1	7,1%
Kokoustekniikkaan	1	7,1%
Kokoustyöskentelyn toimivuuden kehittämiseen	0	0,0%
Ristiriitaisten tarpeiden ja odotusten sovitteluun	4	28,6%
Eettisten toimintaperiaatteiden noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä	3	21,4%
Sovittujen toimintatapojen noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä	1	7,1%

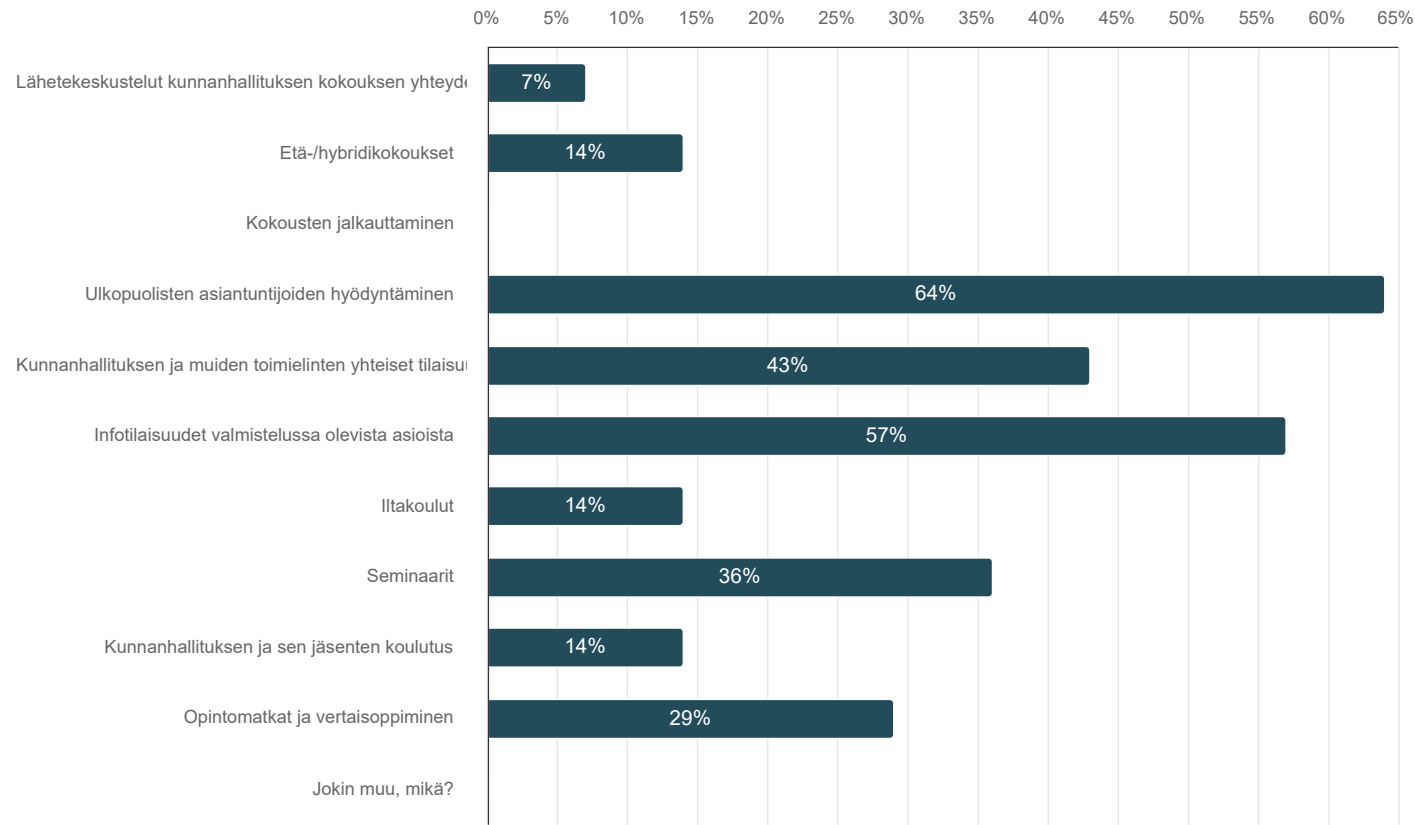
Muita huomioita kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävistä?

Vastaajien määrä: 2

Vastaukset
Varmistaa päätöksenteon sujuminen , päätöksenteon tuki
Mika on helposti lähestyttävä ja jäätävän rauhallinen. Erinomaisia puolia puheenjohtajalle.

Mitä seuraavista toimintamuodoista kunnanhallituksen tulisi työskentelyssään hyödyntää? Valitse korkeintaan kolme toimintamuotoa.

Vastaajien määrä: 14 , valittujen vastausten lukumäärä: 39



	n	Prosentti
Lähetekeskustelut kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä	1	7,1%
Etä-/hybridikokoukset	2	14,3%
Kokousten jalkauttaminen	0	0,0%
Ulkopuolisten asiantuntijoiden hyödyntäminen	9	64,3%
Kunnanhallituksen ja muiden toimielinten yhteiset tilaisuudet	6	42,9%
Infotilaisuudet valmistelussa olevista asioista	8	57,1%
Iltakoulut	2	14,3%
Seminaarit	5	35,7%
Kunnanhallituksen ja sen jäsenten koulutus	2	14,3%
Opintomatkat ja vertaisoppiminen	4	28,6%
Jokin muu, mikä?	0	0,0%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintamuotoja?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Voin olla väärässä, mutta joskus minusta tuntuu, että osa luottamushenkilöistä ei näe suurta kuvaa kunnan kokonaisuudesta ja asioiden juoksuttamisesta. Siksi perusasioihin fokusointi saattaisi tarvita erityistä huomiota ennen päätöksentekoa .

Missä katsot kunnanhallituksen onnistuneen hyvin? Missä se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

Vastaajien määrä: 11

Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 1.	Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 2.	Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 3.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 1.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 2.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 3.

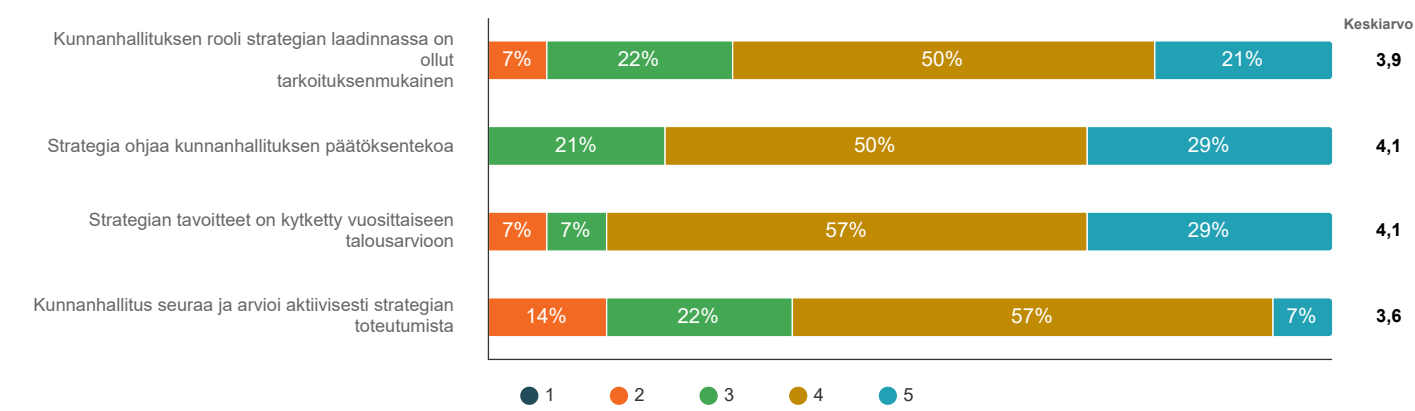
Mihin asioihin kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään jatkossa?

Vastaajien määrä: 11

1.	2.	3.
yleisen taloudellisen tilanteen tuomiin haasteisiin	miten Hollola erottuisi muista kunnista eduksi itselleen	tulevaisuuden näkymiin kunnassa
Kunnan tasapuoliseen kehittämiseen	Ympäristö/luonnonarvot	Lasten ja nuorten hyvinvointi
Päätöksenteon kokonaisuuden ymmärrys kunnan kannalta	Uusien jäsenten ymmärryksen kasvattaminen ja roolin ymmärtäminen	Vaitiolovelvollisuus
kaavoitukseen	Palveluverkko suunnitteluun	Yritysten sijoittumista kuntaan.
Kuntalaisiin	Määrärahojen riittävyys	Kunnan johtamiseen
kuntastrategia	henkilöstö- ja työnantajapolitiikka	ulkosuhteet, kuntamaine ja viestintä
Jäsenten roolin terävöittäminen	Palveluverkko	Kierrätysalue
Keskittyä olennaiseen		
kylien kehittämiseen	talouteen	mahdollisen oikean IT-lukion perustamiseen
Kunnan houkuttelevuuteen, elinvoimaan ja sivistyksen asioihin.	Viestintään	Kokonaiskuvan hahmottamiseen. Miksi toimitaan milloinkin kullakin tavalla? Ettei viestitä kuntalaidille ridtiriitaisia asioita.
Paremman tiedonsaannin mahdollistamiseen.	Tiedottamiseen.	

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä strategiaan ja sen toimeenpanoon liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallituksen rooli strategian laadinnassa on ollut tarkoituksenmukainen	0,0%	7,2%	21,4%	50,0%	21,4%	3,9	4,0
Strategia ohjaa kunnanhallituksen päätöksentekoa	0,0%	0,0%	21,4%	50,0%	28,6%	4,1	4,0
Strategian tavoitteet on kytketty vuosittaiseen talousarvioon	0,0%	7,2%	7,1%	57,1%	28,6%	4,1	4,0
Kunnanhallitus seuraa ja arvioi aktiivisesti strategian toteutumista	0,0%	14,3%	21,4%	57,1%	7,2%	3,6	4,0
Yhteensä	0,0%	7,2%	17,8%	53,6%	21,5%	3,9	4,0

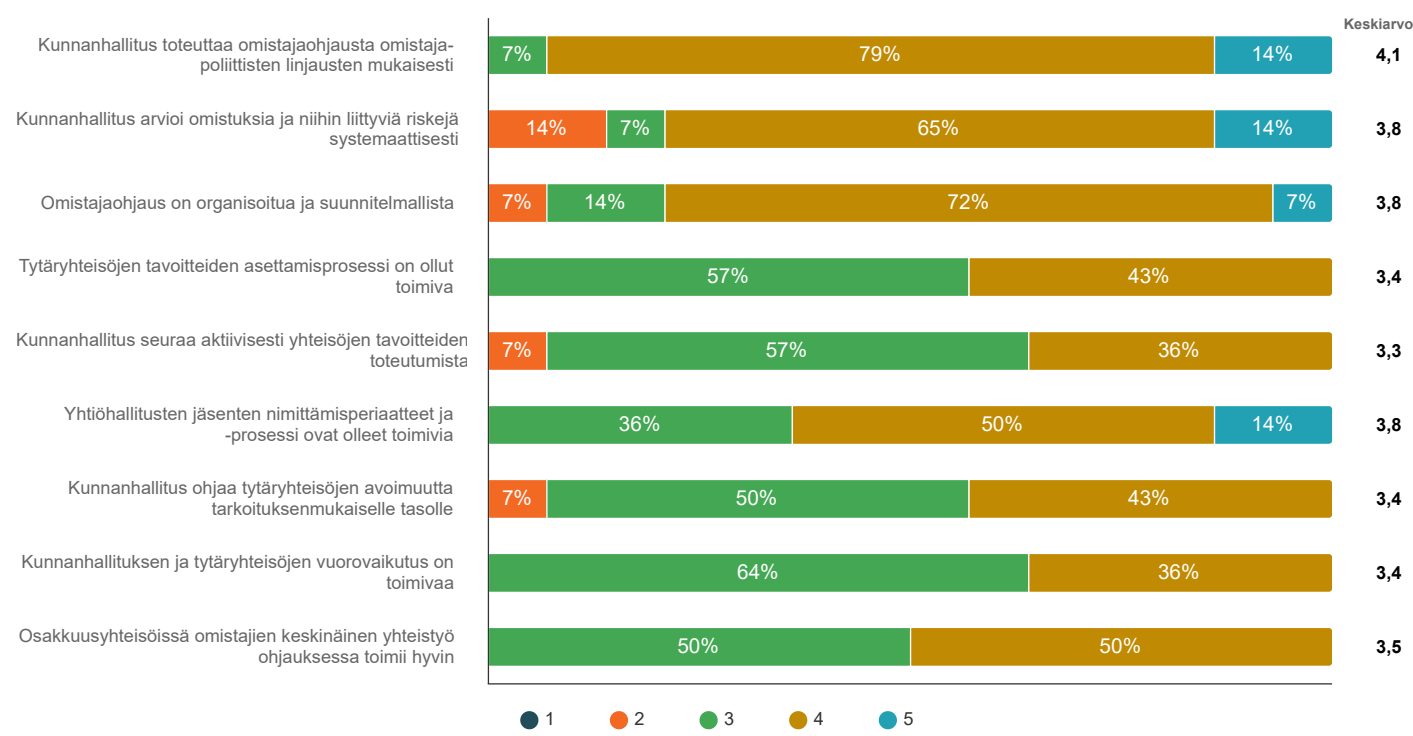
Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa strategian toimeenpanon ja seurannan osalta?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset
Strategia on mielestäni jäänyt hieman taka-alalle.
sovitut toimintatavat ja työskentelymenetelmät
Erilaisilla mittareilla seurataan strategian toteutumista säännöllisin väliajoin.
Kalenteroidut seuranta ajankohdat.

Mitä mieltä olet seuraavista omistajapolitiikkaan ja omistajaohjaukseen liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallitus toteuttaa omistajaohjausta omistaja-poliittisten linjausten mukaisesti	0,0%	0,0%	7,1%	78,6%	14,3%	4,1	4,0
Kunnanhallitus arvioi omistuksia ja niihin liittyviä riskejä systemaattisesti	0,0%	14,3%	7,1%	64,3%	14,3%	3,8	4,0
Omistajaohjaus on organisoitua ja suunnitelmallista	0,0%	7,2%	14,3%	71,4%	7,1%	3,8	4,0
Tytäryhteisöjen tavoitteiden asettamisprosessi on ollut toimiva	0,0%	0,0%	57,1%	42,9%	0,0%	3,4	3,0
Kunnanhallitus seuraa aktiivisesti yhteisöjen tavoitteiden toteutumista	0,0%	7,2%	57,1%	35,7%	0,0%	3,3	3,0
Yhtiöhallitusten jäsenten nimittämisperiaatteet ja -prosessi ovat olleet toimivia	0,0%	0,0%	35,7%	50,0%	14,3%	3,8	4,0
Kunnanhallitus ohjaa tytäryhteisöjen avoimuutta tarkoituksenmukaiselle tasolle	0,0%	7,1%	50,0%	42,9%	0,0%	3,4	3,0
Kunnanhallituksen ja tytäryhteisöjen vuorovaikutus on toimivaa	0,0%	0,0%	64,3%	35,7%	0,0%	3,4	3,0
Osakkuusyhteisöissä omistajien keskinäinen yhteistyö ohjauksessa toimii hyvin	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	3,5	3,5
Yhteensä	0,0%	4,0%	38,1%	52,4%	5,6%	3,6	4,0

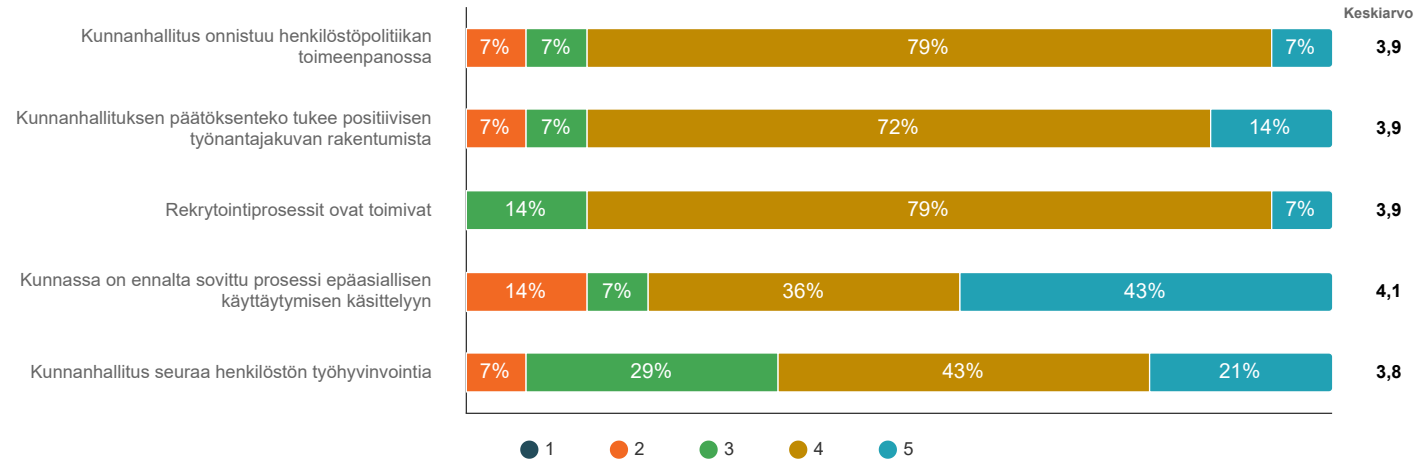
Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa konsernijohtamisen, omistajapolitiikan ja -ohjauksen osalta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ymmärtämällä mitä niissä tehdään. Paneutumalla niiden toimivuuteen.

Mitä mieltä olet seuraavista työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallitus onnistuu henkilöstöpolitiikan toimeenpanossa	0,0%	7,2%	7,1%	78,6%	7,1%	3,9	4,0
Kunnanhallituksen päätöksenteko tukee positiivisen työnantajakuvan rakentumista	0,0%	7,2%	7,1%	71,4%	14,3%	3,9	4,0
Rekrytointiprosessit ovat toimivat	0,0%	0,0%	14,3%	78,6%	7,1%	3,9	4,0
Kunnassa on ennalta sovittu prosessi epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyyn	0,0%	14,3%	7,1%	35,7%	42,9%	4,1	4,0
Kunnanhallitus seuraa henkilöstön työhyvinvointia	0,0%	7,1%	28,6%	42,9%	21,4%	3,8	4,0
Yhteensä	0,0%	7,2%	12,8%	61,4%	18,6%	3,9	4,0

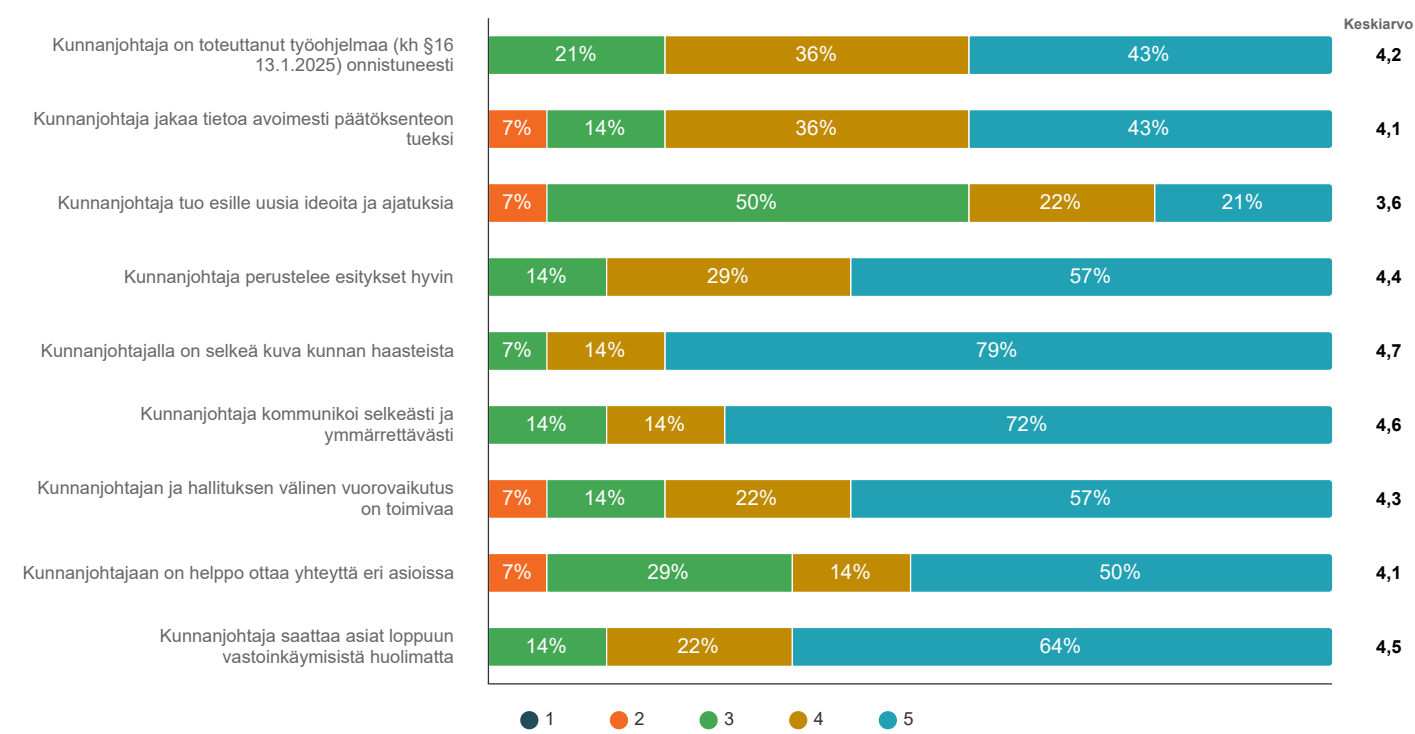
Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan osalta?

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Arvioi kunnanjohtajan toimintaa (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 14



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanjohtaja on toteuttanut työohjelmaa (kh §16 13.1.2025) onnistuneesti	0,0%	0,0%	21,4%	35,7%	42,9%	4,2	4,0
Kunnanjohtaja jakaa tietoa avoimesti päätöksenteon tueksi	0,0%	7,1%	14,3%	35,7%	42,9%	4,1	4,0
Kunnanjohtaja tuo esille uusia ideoita ja ajatuksia	0,0%	7,2%	50,0%	21,4%	21,4%	3,6	3,0
Kunnanjohtaja perustelee esitykset hyvin	0,0%	0,0%	14,3%	28,6%	57,1%	4,4	5,0
Kunnanjohtajalla on selkeä kuva kunnan haasteista	0,0%	0,0%	7,1%	14,3%	78,6%	4,7	5,0
Kunnanjohtaja kommunikoi selkeästi ja ymmärrettävästi	0,0%	0,0%	14,3%	14,3%	71,4%	4,6	5,0
Kunnanjohtajan ja hallituksen välinen vuorovaikutus on toimivaa	0,0%	7,2%	14,3%	21,4%	57,1%	4,3	5,0
Kunnanjohtajaan on helppo ottaa yhteyttä eri asioissa	0,0%	7,1%	28,6%	14,3%	50,0%	4,1	4,5
Kunnanjohtaja saattaa asiat loppuun vastoinikäymisistä huolimatta	0,0%	0,0%	14,3%	21,4%	64,3%	4,5	5,0
Yhteensä	0,0%	3,2%	19,8%	23,0%	54,0%	4,3	5,0